

Programme de formation Des espaces de coopération au service d'un travail plus humain
--

Public : Dirigeants, coordinateurs-trices, responsables, membres actifs de toute organisation

Capacité : 12 stagiaires

Durée : 14h

Prérequis : manager, gouverner ou coordonner une équipe déjà en place ou en devenir

Formatrice : formatrice en intelligence collective, formée à l'intervention en thérapie sociale

Introduction :

Le travail coopératif propose de sortir des différentes formes de hiérarchie et de domination, afin de construire un modèle de société adapté au développement humain et à la biosphère. Rapporté au monde du travail, le management coopératif s'appuie sur les potentialités de chaque individu et la force du groupe par l'intelligence collective. Le management coopératif nécessite, comme son nom l'indique, d'impliquer les collaborateurs dans le management. Ainsi, le modèle coopératif requiert non seulement l'encadrement d'un groupe de travail avec des opérations liées à l'atteinte d'objectifs fixés, mais aussi la participation des salariés (plus d'inclusion à la prise de décision, transmission des savoir-être, autonomie, responsabilisation).

Objectifs :

- Entrer dans une posture d'accueil
- Installer une culture collaborative
- Définir le cadre permettant un fonctionnement coopératif

Programme de la formation :

1) Posture d'accueil :

Tout commence par soi : travailler sa capacité d'écoute, d'acceptation de soi et de l'autre, se rendre disponible à l'autre et communiquer

Accepter de donner du sens au groupe : s'ouvrir aux atouts de la diversité

2) Culture collaborative :

Faire bouger les lignes de l'équipe et réinstaller une vision commune

Élaborer de nouveaux modes de communication en groupe : cadre de confiance, écoute, harmonisation des motivations, qualité de communication dans les différents cercles de travail, transparence

Ouvrir des espaces de régulation

Veiller à faire vivre l'inclusion

3) Activer la participation :

Accompagner la prise de parole et l'engagement à se dire

Coordonner l'organisation du travail : incarner l'esprit coopératif, organiser le travail par commissions ou cercles, référents et plan d'actions, s'appuyer sur des outils d'intelligence collective

Moyens pédagogiques et techniques :

Pédagogie active :

- Apports théoriques (dynamiques des groupes, cohésion d'équipe, outils CNV, Université de la paix, Thérapie Sociale)
- Pratique de travail par le jeu, ateliers de travail collaboratif ou d'intelligence collective
- Temps d'échanges inter-stagiaires

Modalités d'évaluation :

L'atteinte des objectifs de formation est évaluée par le ou la formatrice